

V&VN PALLIATIEVE ZORG | Jaarplan 2025

Voorwoord ‘Samen sterker in palliatieve zorg en we blijven nieuwsgierig’

Met trots presenteren wij het jaarplan 2025 van V&VN afdeling Palliatieve Zorg. We staan voor een jaar waarin samenwerking en borging centraal staan – niet alleen binnen ons bestuur, maar vooral met en door onze actieve leden. Als afdeling blijven we hierin de brede koers van beroepsvereniging V&VN volgen, zoals staat beschreven in de nieuwe Meerjarenstrategie 2024-2029¹.

Onze missie blijft onveranderd: het stimuleren van professioneel leiderschap onder verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten die werkzaam zijn als generalist of specialist in de palliatieve zorg. We blijven investeren in de relatie met onze leden en zetten vol in op de implementatie en lange-termijn-borging van de twee ontwikkelde competentieprofielen – voor de palliatieve zorg verpleegkundige en de gespecialiseerd verzorgende IG palliatieve zorg. Het contact met scholingsaanbieders blijft essentieel om deze profielen te verankeren en verder te ontwikkelen.

Een essentieel onderdeel van de implementatie is de specialisatie palliatieve zorg opnemen in het kwaliteitsregister. In 2025 vieren we het driejarig bestaan van het profiel palliatieve zorg verpleegkundige. We zetten ons in om dit profiel verder te borgen, met daarbij erkenning voor zowel verpleegkundigen met als zonder post-HBO opleiding palliatieve zorg.

We zijn verheugd over de recente oprichting van de Kerngroep Palliatieve Zorg (PZ) binnen V&VN, mede op initiatief vanuit onze afdeling. In deze kerngroep zijn meerdere V&VN afdelingen vertegenwoordigd die allen raakvlak hebben met palliatieve zorg. De kerngroep PZ heeft als streven om alle actuele vragen en thema's rondom palliatieve zorg beter te stroomlijnen. Zowel intern als extern richting onze samenwerkingspartners. Een mooi voorbeeld van onderlinge samenwerking.

Kortom, we zijn trots op wat we met elkaar hebben bereikt. Samen sterker in palliatieve zorg!
We kijken met nieuwsgierigheid uit naar alle ontmoetingen en activiteiten in het komende jaar.

Namens het bestuur van V&VN Palliatieve Zorg,
Lijdi Hoogenboom en Sjaak Thijssen, duovoorzitters V&VN Palliatieve Zorg

¹ [Meerjarenstrategie V&VN](#)

MISSIE & VISIE VAN AFDELING PALLIATIEVE ZORG

Missie:

V&VN Palliatieve Zorg onderschrijft de overkoepelende missie van V&VN, namelijk ervoor zorgen dat verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten trots zijn op hun beroep! Wij stimuleren deskundig handelen en professioneel leiderschap binnen de palliatieve zorg. Ons uitgangspunt is dat palliatieve zorg generalistische zorg is, met waar nodig ondersteuning van gespecialiseerde zorgverleners binnen de palliatieve zorg (specialisten). Het Kwaliteitskader Palliatieve Zorg Nederland (2020) geldt hierbij als leidraad. V&VN Palliatieve Zorg is voor en van de leden. Het bestuur heeft daarbij zowel een stimulerende, faciliterende als verbindende rol.

Visie:

Binnen de V&VN beroepsgroepen (verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten) hebben alle generalistische zorgprofessionals kennis over goede, palliatieve zorg. Waar nodig is er ondersteuning beschikbaar van specialistische zorgprofessionals, die hiervoor een erkende opleiding binnen de palliatieve zorg hebben gevolgd. De leden van V&VN Palliatieve Zorg zijn actief betrokken bij het ontwikkelen en delen van diverse 'kennis en kunde' rondom palliatieve zorg.

STRATEGISCHE PIJLERS VAN AFDELING PALLIATIEVE ZORG

Beroepsvereniging V&VN

Recent heeft er binnen V&VN een herijking van de missie, visie en strategische doelen plaatsgevonden om de beroepsvereniging toekomstbestendig te maken. Op basis hiervan is er een nieuwe Meerjarenstrategie 2024-2029² verschenen, vastgelegd in het document 'De Koers van V&VN'. Deze koers heeft invloed op de richting van V&VN in de komende jaren. De rol van de beroepsvereniging blijft echter onveranderd, zoals beschreven in de Meerjarenstrategie: 'V&VN is een beroepsvereniging van, voor en door verpleegkundigen, verzorgenden IG en verpleegkundig specialisten. Wij zijn samen de vereniging: ledenparticipatie staat aan de basis van alles wat we doen.'

Strategische pijlers van V&VN afdeling Palliatieve Zorg

De eerdere Strategische Agenda van V&VN is omgevormd naar de recent verschenen Meerjarenstrategie 2024-2029. Zodoende was er een herijking van ons jaarplan nodig. Als afdeling vinden we het belangrijk om hierin de koers van V&VN te volgen, want dat geeft helderheid en eenduidigheid. Daarom hebben wij onze strategische prioriteiten omgevormd naar strategische pijlers, zoals omschreven in de Meerjarenstrategie. Ook onze missie en visie willen we het komende jaar gaan herijken.

| VOORHEEN: DRIE STRATEGISCHE PRIORITEITEN | NU: DRIE STRATEGISCHE PIJLERS |
|---|---|
| 1. Kennis in de praktijk | 1. Ruimte en zeggenschap voor de professional |
| 2. Investeer in loopbaan en ontwikkeling | 2. Opleiden, leren en ontwikkelen |
| 3. Ruimte en zeggenschap voor de professional | 3. Kennis in de praktijk |

Wat inhoud betreft volgen we de lijn van ons vorige jaarplan, met binnen elke pijler een aantal specifieke ambities voor 2025.

² [Meerjarenstrategie V&VN](#)

1. Ruimte en zeggenschap voor de professional

‘Het is belangrijk dat je als verpleegkundige, verzorgende IG of verpleegkundig specialist het voortouw neemt in je werk. Dat je vanuit je eigen professie samenwerkt met je collega’s en andere zorgverleners om de zorg beter te maken. Professionele zeggenschap is dus geen doel op zich, maar een noodzakelijke voorwaarde om de zorg toekomstbestendig te houden’ (uit: V&VN Meerjarenstrategie 2024-2029).

Voor goede palliatieve zorg is interdisciplinaire samenwerking belangrijk, over muren van zorgorganisaties heen. Ook op landelijk niveau en binnen V&VN is een goede samenwerking onmisbaar. Onze aanwezigheid op LinkedIn laat zien hoe belangrijk verbinding is. Het groeiende aantal volgers en de respons op onze oproepen hebben geleid tot nieuwe aspirant bestuursleden en actieve leden.

- **Samenwerking:** zeggenschap voor onze leden vinden we belangrijk. Vanuit het bestuur wordt er een actieve verbinding gezocht met leden. Om dit goed te kunnen begeleiden, hebben we in 2024 besloten om te gaan werken met portefeuilles. Er komt naast het bestuur een tweede ring van actieve leden die een belangrijke rol hebben in het behalen van de afdelingsambities. De invulling van de portefeuilles en de samenwerking met actieve leden wordt in 2025 verder uitgewerkt.
- **Betrokkenheid:** leden van V&VN Palliatieve Zorg worden actief betrokken bij de afdeling, zij worden vanuit het bestuur uitgenodigd om deel te nemen aan organisatorische deeltaken, deze deeltaken zijn verdeeld in een aantal portefeuilles waaraan bestuursleden als portefeuillehouder zijn gekoppeld. In deze vorm worden leden ook uitgenodigd voor deelname aan landelijke projectgroepen op het gebied van palliatieve zorg. We gebruiken daarvoor de website, de nieuwsbrief, LinkedIn en de community van V&VN/Mijn V&VN.
- **Waardering:** lid worden van een beroepsvereniging komt meestal voort vanuit een intrinsieke motivatie op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en zeggenschap. Wij vinden het belangrijk om dit te stimuleren en dat leden van V&VN Palliatieve Zorg ook een duidelijke meerwaarde ervaren van hun lidmaatschap. Jaarlijks organiseren we een ledenbijeenkomst, gekoppeld aan een deskundigheidsthema (incl. accreditatie). Daarnaast willen we in 2025 verdere mogelijkheden hierin uitwerken, zoals bijvoorbeeld het organiseren van webinars. Al dan niet in samenwerking met andere V&VN afdelingen.

2. Opleiden, leren, ontwikkelen

Om trots te kunnen zijn op het beroep is er perspectief in leren en ontwikkelen voor iedere zorgprofessional nodig. V&VN Palliatieve Zorg vindt het vanzelfsprekend om dit te stimuleren.

- **Leren:** generalistische zorgprofessionals voelen zich vaak onvoldoende geschoold op het gebied van palliatieve zorg, zoals ook blijkt uit een recente peiling vanuit V&VN en het Nederlands Dagblad³. V&VN Palliatieve Zorg vindt het belangrijk dat er voor iedereen adequate kennis en informatie beschikbaar is en wil actief blijven meedenken in de organisatie van (landelijke) scholingsprogramma's. In 2025 diverse activiteiten die hieraan bijdragen gecontinueerd:
 - Vanuit de portefeuille PR & Communicatie wordt er actief gecommuniceerd met leden via de website Pal voor Profs, de nieuwsbrief en LinkedIn.
 - Vanuit de portefeuille Richtlijnen & Landelijke Werkgroepen worden leden benaderd voor deelname aan de ontwikkeling van richtlijnen en kwaliteitskaders. Wij willen hiervoor tevens een procesbeschrijving ontwikkelen.

- **Specialiseren:** om als professional in de palliatieve zorg bovenstaande vragen te kunnen beantwoorden, moet je weten wat jouw rol is. En wat je moet weten en kunnen als specialistische zorgprofessional. Hiervoor is in mei 2022 het competentieprofiel voor de Palliatieve Zorg Verpleegkundige verschenen. In oktober 2024 verschijnt, in navolging hierop, het competentieprofiel Gespecialiseerd Verzorgende IG Palliatieve Zorg. Voor verpleegkundig specialisten is er geen competentieprofiel palliatieve zorg. In samenspraak met deze beroepsgroep willen we, vanuit de portefeuille Deskundigheidsbevordering, oriënteren wat hierin de behoefte is.

- **Erkenning:** implementatie van de twee competentieprofielen gaat samen met het creëren en borgen van erkenning, onder andere in het Kwaliteitsregister van V&VN. Dit wordt in 2025 door het bestuur nader uitgewerkt. Hierbij willen we nadrukkelijk recht doen aan alle specialistische zorgprofessionals, door middel van een nog nader te bepalen overgangsregeling.

³ <https://www.venvn.nl/nieuws/zorgprofessionals-behoefte-aan-scholing-over-omgaan-met-de-dood/>

3. Kennis in de praktijk

De drie beroepsgroepen binnen onze afdeling (verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten) streven ernaar om de zorg rondom het levenseinde te blijven optimaliseren. Daarbij gaat het onder andere over de volgende vragen: Wat is goede zorg? Welke aanpak werkt wel en welke niet? Hoe bepaal je dat? En met wie?

- **Afstemming:** in mei 2024 is de V&VN Kerngroep Palliatieve Zorg opgericht, met als doel de vele vraag- en informatiestromen binnen V&VN beter te stroomlijnen. In deze kerngroep zijn meerdere V&VN afdelingen vertegenwoordigd, die allen raakvlak hebben met palliatieve zorg. In 2025 wordt de invulling van deze kerngroep verder geoptimaliseerd, om de onderlinge samenwerking te bevorderen. Wij zien daarin mooie kansen rondom de samenwerking met andere V&VN afdelingen, welke wij het komende jaar vanuit de portefeuille Kerngroep PZ nader gaan uitwerken.
- **Borging:** de competentieprofielen vragen om goede implementatie en borging, met name in het onderwijs. In 2025 wordt het implementatieplan voor beide profielen verder uitgevoerd vanuit de portefeuille Deskundigheidsbevordering. Hierbij zijn en blijven wij in nauw contact met de betrokken samenwerkingspartners, waaronder O2PZ⁴ en de diverse onderwijsinstellingen⁵.
- **Positionering:** het huidige afdelingsreglement is gedateerd, dit wordt in 2025 herzien. Ook op landelijk niveau is palliatieve zorg voortdurend in ontwikkeling, onder andere rondom het NPPZII. Het bestuur van V&VN Palliatieve Zorg streeft naar een constructieve samenwerking en houdt hiervoor laagdrempelig contact onze externe samenwerkingspartners.

⁴ [O2PZ](#): Optimaliseren Onderwijs Palliatieve Zorg

⁵ Zowel MBO als HBO.

ORGANISATIE VAN V&VN AFDELING PALLIATIEVE ZORG

Bestuursleden:

- Lijdi Hoogenboom en Sjaak Thijssen, duovoorzitters
- Renske Boogaard, secretaris. Aftredend in december 2024.
- Henk-Jan de Winter, penningmeester
- Monique van Schuppen, algemeen lid
- Tessa de Wilde, algemeen lid
- Nancy Schreur, aspirant bestuurslid

Adviserend en ondersteunend aan het bestuur:

- Gerda van Brummelen, adviseur vereniging vanuit V&VN
- Joyce Heijnsdijk, extern procesbegeleider en beleidsmedewerker.

Basisfuncties en portefeuilles binnen het bestuur:

- Voorzitter: duovoorzitterschap sinds 2024
- Secretaris
- Penningmeester
- Portefeuille Deskundigheidsbevordering
- Portefeuille V&VN Kerngroep Palliatieve Zorg
- Portefeuille PR en Communicatie
- Portefeuille Richtlijnen en landelijke werkgroepen

Financiële verantwoording:

Het financiële verslag van 2024 en begroting voor 2025 wordt separaat in een Excelbestand meegestuurd.