

# V&VN PALLIATIEVE ZORG

## Jaarplan 2021



V&VN Palliatieve Zorg heeft als missie professioneel leiderschap van verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten werkzaam als specialisten en experts palliatieve zorg te stimuleren. Leidend daarin is het Kwaliteitskader Palliatieve Zorg (IKNL, 2017).

Dit jaarplan Palliatieve Zorg V&VN heeft als doel het op gang zetten van een betere relatie naar de leden toe, alles passend binnen het Kwaliteitskader palliatieve zorg. Inhoudelijk bestaat het plan uit een voortzetting van de in 2019 door het bestuur Palliatieve Zorg geformuleerde strategische doelen vanuit voortschrijdend inzicht door veranderende maatschappelijke inzichten op zorgverlening.

Het bestuur van de afdeling blijft ook in 2021 actief betrokken bij Vereniging Nieuwe Stijl V&VN. Dit houdt in dat het bestuur nadenkt over de structuur van de afdeling(en) binnen V&VN en zich meer zal bewegen naar een netwerkcommunity met clustering van overeenkomstige afdelingen. Die overeenkomst zit hem in aspecten van de zorg/specialisatie die terugkomen in (bijna) alle afdelingen zodat palliatieve zorg en nog nader te bepalen onderwerpen door V&VN breed gedragen gaan worden. Het bestuur is van mening dat deze aanpak een bijdrage levert aan bewustwording palliatieve zorg bij de leden, bestuur, bureau, directeur V&VN en ledenraad.

Namens bestuur V&VN Palliatieve Zorg,

Anja Guldemond-de Jong

Voorzitter V&VN PZ

# JAARPLAN 2021



## MISSIE & VISIE

**Missie:** V&VN Palliatieve Zorg stimuleert professioneel leiderschap van verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten werkzaam als specialisten en experts palliatieve zorg. Dit doen zij door op landelijk niveau deze beroepsgroep te vertegenwoordigen en te ondersteunen bij bewustwording, ontwikkeling, verspreiding en verbinding van kennis van palliatieve zorg aan en door generalistisch en specialistisch\* werkende zorgprofessionals.

**Visie:** Door vergrijzing en het oplopen van de levensverwachting door ontwikkelingen/mogelijkheden in de gezondheidszorg zal het aantal mensen dat palliatieve zorg nodig heeft toenemen. Palliatieve Zorg wordt in (bijna) alle geledingen van de gezondheidszorg verleend door generalistisch werkende zorgprofessionals met ondersteuning van specialisten en experts palliatieve zorg.

## DOELGROEP

Palliatieve zorg is zowel specialistisch als generalistisch. De afdeling richt zich op professionals die palliatieve zorg als kerntaak hebben, zoals verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten. Denk hierbij aan professionals die bijvoorbeeld werken in een verpleeghuis, thuiszorg, hospice, oncologieafdeling in een ziekenhuis of consultatieteam palliatieve zorg. Daarnaast richt de afdeling zich ook op generalisten palliatieve zorg die bijvoorbeeld werken in het ziekenhuis, thuiszorg en de langdurige zorg, zoals de gehandicaptenzorg en psychiatrie. Ook daar kan generalistische palliatieve zorg onderdeel van het werk zijn.

## SPEERPUNTEN

V&VN PZ formuleerde in 2019 die volgende 3 speerpunten die leidend zijn in de huidige strategie:

- 1. De specialisten/experts palliatieve zorg van V&VN Palliatieve Zorg zijn de inspirators in het proces van palliatieve zorgverlening.**
- 2. De specialist/expert palliatieve zorg V&VN Palliatieve Zorg is de ruggengraat van de Nederlandse palliatieve zorgverlening.**
- 3. Het bestuur legt zich toe op het leiden van V&VN Palliatieve Zorg, implementeert daarbij het Kwaliteitskader palliatieve zorg Nederland en verhoudt zich tot V&VN.**

In aansluiting met de ontwikkeling VNS kijkt het bestuur voor de operationalisering van de speerpunten naar de concepten vakbekwaamheid en leiderschap.

### VAKBEKWAAMHEID

Om tegemoet te komen aan de speerpunten wordt in 2021 gestart met de doorontwikkeling van 'Competentiebeschrijving voor de verpleegkundigen werkzaam in de palliatieve zorg', 2010 <https://www.venvn.nl/media/lexmvcnx/competentiebeschrijving-voor-de-verpleegkundige-in-de-palliatieve-zorg.pdf>

Deze toekomstige beschrijving specifieke competenties specialist palliatieve zorg is een reeds langer bestaande wens vanuit de praktijk en het bestuur waarbij nu in aansluiting met O2PZ <https://www.o2pz.nl/default.aspx> het beleid in een project uitgezet wordt.

### LEIDERSCHAP

Het bestuur heeft leiderschap hoog in het vaandel, zowel voor de bestuursleden als voor de leden. Hoe en op welke structurele manier vorm te geven zal meegenomen worden in de voortgang VNS. In het leiderschap heeft V&VN Palliatieve Zorg heeft zich 3 strategisch doelen gesteld. Deze strategische doelen zijn uitgewerkt in subdoelen die op de planning staan om in 2021 te behalen.

1. Ten aanzien van onze leden is de strategische doelstelling om helder te krijgen wat leden nodig hebben van de afdeling
2. Ten aanzien van communicatie met en door onze leden is de strategische doelstelling om leden meer te betrekken bij de afdeling en ervoor te zorgen dat het een afdeling voor en door leden wordt (en in de toekomst in samenwerking met andere afdelingen, platforms)
3. Ten aanzien van de rollen en taken van het bestuur is de strategische doelstelling binnen VNS dat het bestuur een faciliterende en sturende rol heeft naar leden in het algemeen en een coachende rol naar leden projectgroep deskundigheidsbevordering in het bijzonder.

De subdoelen voor 2021 zijn:

1. Er is helder wie onze leden zijn.
2. Er is onderzocht wat leden verwachten van de afdeling.
3. Er is een actieve community rondom palliatieve zorg. We zien kansen in verbinding van de leden van alle afdelingen door de inzet van de online community 'mijn V&VN'. In deze omgeving kunnen collega's elkaar ontmoeten op gebied van hun expertise, of andere aandachtsgebieden, en leren van elkaar waardoor creativiteit kan ontstaan. Het is overigens nog niet duidelijk wanneer de community 'mijn V&VN' online gaat.
4. Activiteiten website Pal voor Profs, de nieuwsbrief en Facebook zijn gecontinueerd.
5. Er is verbinding gelegd met andere afdelingen binnen de vereniging en een plan van aanpak gemaakt in aansluiting doelen VNS.
6. Er is een effectieve samenwerking met andere afdelingen binnen de vereniging (community) en zijn veranderende rollen binnen besturen en nieuw te vormen bestuur duidelijk.
7. Er is onderzocht in hoeverre de missie daadwerkelijk is uitgevoerd.
8. Er is naast het bestuur een tweede ring van actieve leden die een belangrijke rol hebben in het behalen van de doelen.
9. Er is een procesbeschrijving die leidend is bij beslissingen rondom deelname aan ontwikkeling van richtlijnen en kwaliteitskaders.
10. Aanvragen rondom deelname aan en ontwikkeling van richtlijnen en kwaliteitskaders worden uitgezet onder de actieve leden.

11. Er is een beschrijving gemaakt waarin duidelijk wordt wat V&VN PZ verstaat onder generalist PZ en wat onder specialist PZ.
12. Het bestuur faciliteert en coacht maar neemt niet meer zelf deel aan richtlijnen e.d.
13. Om palliatieve zorg binnen V&VN te integreren en te positioneren kijken we over de muren heen waarbij de samenwerking met PZNL van waarde is om de verbinding met andere partijen dan V&VN te behouden. In aansluiting hierop zal het bestuur proactief contact blijven houden met bestuur-, directeur-, en Bureau V&VN.

## ORGANISATIE VAN DE AFDELING

Afdeling Palliatieve zorg bestaat uit 6 bestuursleden

- Anja Guldemon, voorzitter
- Renske Boogaard, secretaris
- Henk-Jan de Winter, penningmeester
- Marlie Kok, social media & community algemeen lid
- Monique van Schuppen, algemeen lid
- Niermala Baidjnath, algemeen lid
- Paulien den Bode is als adviseur vereniging aan de afdeling verbonden en gaat in het voorjaar 2021 met pensioen.
- Joyce Heijnsdijk blijft in 2021 aan het bestuur verbonden als externe procesbegeleider.

De afdelingsbegroting is in oktober 2020 ingediend. Er waren op dat moment geen concrete plannen en is conform beleid van afgelopen jaren ingevuld. Dit bestand wordt separaat in een Excelbestand meegestuurd.