

Jaarverslag V&VN palliatieve zorg

Eind 2020 schreef het bestuur V&VN PZ een brief aan alle leden van de afdeling. De inhoud van deze brief is gebruikt voor dit jaarverslag.

Beste leden afdeling V&VN Palliatieve Zorg

Het is weer de hoogste tijd voor een bericht vanuit het bestuur V&VN PZ. Het afgelopen jaar is de wereld, jouw wereld, onze wereld letterlijk op zijn kop gezet. Covid-19 bracht veel onrust, spanning en onzekerheid. En ondermijnde bovendien een doel vanuit het Kwaliteitskader palliatieve zorg NL namelijk dat 'de wensen van de patiënt en diens naasten omtrent waardigheid gedurende het beloop van de ziekte tijdens het stervensproces en na de dood kan worden erkend en gesteund'. Overigens zijn we ervan overtuigd dat eenieder zijn best doet om vorm te geven aan dit doel.

V&VN PZ

Het bestuur V&VN PZ is blij met jullie als leden en het groeiende aantal van 1210 is in verhouding met andere afdeling heel erg goed. We weten niet hoe jullie te bedanken voor het vertrouwen in het bestuur en de interesse voor palliatieve zorg in het bijzonder. Als rode draad voor de afdeling stellen we als bestuur ons voortdurend de vragen:

- Wat maakt nu dat verzorgenden, verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten ervoor kiezen om lid te worden van de afdeling V&VN PZ,
- Hoe kunnen we als bestuur de verwachtingen waarmaken (en wat zijn dan die verwachtingen),
- Hoe kunnen we onze leden bereiken (wie ben jij als lid en wat heb je mogelijk te bieden/vind je belangrijk) en
- Wat drijft ons als bestuursleden van de afdeling in verhouding tot de achterban en V&VN?

Om hierop antwoord te geven en de context binnen V&VN te schetsen nemen we jullie mee vanaf medio 2019 naar de huidige stand van zaken.

V&VN in beweging en V&VN PZ als afdeling

Zomer 2019: Na een periode van zelfreflectie had het bestuur V&VN PZ een duidelijke koers voor ogen beredeneerd vanuit het Kwaliteitskader palliatieve zorg NL. Zo waren er projectgroepen geformeerd die richting gaven aan inspiratie en ondersteuning van de specialisten en generalisten palliatieve zorg in Nederland. Op dat moment werd geschiedenis geschreven rondom de discussie Wet Big 2 doordat het voltallige bestuur V&VN aftrad. De Ledenraad V&VN installeerde vervolgens een bestuur a.i. wat als opdracht 'vernieuwing van de vereniging' kreeg. Het bestuur a.i. werkte vervolgens anderhalf jaar samen met leden en bestuurders van de afdelingen aan toekomstbestendigheid van de vereniging (ook wel Vereniging Nieuwe Stijl, VNS genoemd). In grote lijnen volgt hieronder de focus van de uitkomst:

1. Positionering als **beroepsvereniging**, gericht op samenwerking, zowel intern als extern;

2. Profilering van de 3 beroepsgroepen: verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten.
3. Ontwikkeling van het vak door de leden zowel op inhoud als aan relevante bestuurlijke tafels;
4. Clustering van afdelingen; op dit moment zijn er 53 afdelingen en platforms;

Dit bovenstaande is vertaald naar de volgende 7 speerpunten: Strategische agenda, Verenigingsbestuur, Ledenraad, Bureau, Samenwerking afdelingen en platforms, Ledenparticipatie en Lidmaatschap, contributie en financiering.

Manon Vanderkaa is per 1 oktober 2020 de nieuwe directeur V&VN. Recent zijn een nieuwe Ledenraad en een bestuur benoemd, beide zijn nog niet compleet. Het bestuur V&VN legt zich toe op een strategische agenda betreffende excellente zorg waaronder: vakbekwaamheid, leiderschap, zeggenschap en werkomgeving. Diverse leden en besturen van afdelingen (gaan) werken aan pilots Acute Zorg, GGZ en Vrouw&Kind, binnen de beroepen Verzorgenden en Verpleegkundig Specialisten en mogelijk binnen een community/netwerk professioneel zeggenschap (VAR/CNO/CNIO).

Tot zover V&VN. In de eerdergenoemde samenwerking levert het bestuur van V&VN PZ een (pro)actieve bijdrage aan het traject VNS. Vooral de aandacht voor de profilering van de 3 beroepsgroepen en de waarden/normen (zie ook Nationale Beroepscode V&V) die deze beroepsgroepen verbindt vindt het bestuur belangrijk. Het bestuur blijft in het proces trouw aan de afdelingsmissie. Hierbij zien we mogelijkheden van bewustwording en integratie van palliatieve zorg vanuit het Kwaliteitskader pz NL door de nieuwe structuur V&VN heen. Om ons te verhouden tot V&VN in een snel veranderende wereld denken we na over de toekomst en zetten deze uit in acties. Ons jaarplan zal begin 2021 op de website geplaatst worden.

Rode draad V&VN PZ

Om terug te komen op de eerder gestelde vragen binnen V&VN PZ zien we het volgende voor ons.

We zien kansen in verbinding van de leden van alle afdelingen door de inzet van de online community 'mijn V&VN'. In deze omgeving kunnen collega's elkaar ontmoeten op gebied van hun expertise, of andere aandachtsgebieden, en leren van elkaar waardoor creativiteit kan ontstaan. Het is overigens nog niet duidelijk wanneer de community 'mijn V&VN' online gaat. Ter voorbereiding wil het bestuur binnenkort onderzoek doen naar de beweegredenen en verbinding in de afdeling V&VN PZ.

Verder zal de projectgroep (samenvoeging van 3 naar 1 vanwege nieuwe en voortschrijdende inzichten) bestaande uit V&VN PZ afdelingsleden zich bezig gaan houden met beschrijving specifieke competenties specialist palliatieve zorg. Ook zal het bestuur de mogelijkheden onderzoeken tot samenwerking met andere afdelingen (clustering). Hierbij zal onderzocht worden wat dit betekent voor het huidige bestuur, de rollen zullen wellicht gaan veranderen. Om palliatieve zorg binnen V&VN te integreren en te positioneren kijken we over de muren heen waarbij de samenwerking met PZNL van waarde is om de verbinding met andere partijen dan V&VN te behouden. In aansluiting hierop zal het bestuur proactief contact blijven houden met bestuur-, directeur-, en Bureau V&VN.

Tot zover de ontwikkelingen in vogelvlucht. Het bestuur kan zich voorstellen dat er vragen zijn of dat je benieuwd bent naar de mogelijkheden om in contact te komen met collega's in

het bestuur of vanuit een andere werkomgeving. Palliatieve zorg is zo verbonden met samenwerking, hoe mooi zou het zijn als het bestuur zich de vragen kan blijven stellen en waarbij er steeds concretere antwoorden zijn? We nodigen je van harte uit om je vragen, opmerkingen en wensen te sturen naar: palliatievezorg@venvn.nl

Als allerlaatste een gedicht voor de komende dagen ter bemoediging van deze onzekere tijden.

Altijd,
wanneer je denkt:
het gaat niet meer,
komt ergens vandaan
een lichtpuntje tevoorschijn.

Vrees minder, hoop meer;
Klaag minder, adem meer;
Praat minder, zeg meer;
Haat minder, bemin meer;
en alle goede dingen zullen de jouwe zijn

Namens bestuur V&VN PZ:

Renske Boogaard, Henk-Jan de Winter, Monique van Schuppen, Marlie Kok, Niemala Baidjnath

Anja Guldemond-de Jong, voorzitter V&VN PZ